

Le CRT du Haut Bocage regroupant les communautés de communes de Pays de Chantonnay, Pays des Herbiers, Pays de Mortagne et Pays de Pouzauges.

2 infirmiers (ières) D.E. référents(es)/coordonnateurs (trices)

CRT du Haut Bocage

A temps non complet 80%

Offre n°2026-035 (France Travail : n° 211FCFD)

Le Centre de Ressources Territorial est un nouveau dispositif qui permet d'apporter un soutien aux professionnels, aidants et aidés du domicile. Il s'organise autour de deux volets :

- Volet 1 : formation des professionnels et soutien dans le parcours des aidants et aidés.
- Volet 2 : propose un accompagnement renforcé auprès des personnes âgées pour qui le maintien à domicile devient compliqué malgré un plan d'aide conséquent et qui souhaitent rester chez eux le plus longtemps possible.

Missions :

L'IDE référent/coordonnateur, sous la responsabilité du directeur du CRT, avec l'appui de son expérience et de son expertise en gérontologie participera à la mise en place et au déploiement du CRT, avec les missions suivantes :

- Organiser les actions de prévention et les actions d'accompagnement renforcées à destination des personnes âgées vivant à domicile,
- En charge de l'animation et de l'encadrement de l'équipe d'AS/AES/ASG référentes et de la coordination des interventions des professionnels du CRT,
- En charge de construire et faire vivre une relation partenariale avec les intervenants du domicile et autres partenaires institutionnels

Détails des missions :

- Coordination et mise en place des accompagnements du domicile (volet 2) ou en sortie d'hospitalisation :
- Évaluer les besoins des personnes accompagnées à domicile et participer à l'analyse des situations
- Contribuer à l'élaboration, au suivi et à l'adaptation des plans d'accompagnement individualisés
- Coordonner les interventions des professionnels autour de la personne accompagnée : médecins traitants, IDEL, SSIAD, SAAD, kinésithérapeutes, téléassistance, partenaires médico-sociaux...
- Assurer le lien avec les familles et les aidants, en portant une attention particulière à leur situation
- Apporter un appui clinique et organisationnel aux professionnels intervenant à domicile
- Participer à la prévention et à la gestion des situations à risque : rupture de parcours, épuisement des aidants, décompensation, difficultés à domicile...
- Contribuer à l'animation du réseau territorial : réunions de coordination, échanges partenariaux, coopération entre acteurs du domicile et établissements
- Participer au développement, au suivi et à l'évaluation du dispositif CRT sur le territoire
- Rédiger les transmissions, comptes rendus et outils de suivi nécessaires à la bonne

coordination des accompagnements

Suivi des situations :

- Évalue l'efficacité des dispositifs mis en place
- Est relai en cas de situation de crise
- Propose ou non la sortie du CRT avec l'appui de la grille

Encadrement de l'équipe du CRT :

- Encadre l'équipe des ASG et assistante administrative et médico-sociale
- Réalise les plannings des interventions et des professionnels
- Réalise les entretiens professionnels
- Évalue les axes d'amélioration
- Formation (volet 1) : réalise des formations/conseils auprès des professionnels : hygiène, soins, simulateur de vieillissement en lien si besoin avec d'autres professionnels
- Coordonne, en lien avec l'assistant administratif et médico-social, l'organisation des formations

Relations avec les différents acteurs :

Relations fonctionnelles : médecin coordonnateur, équipe médico-sociale et administrative, services d'aide et de soins à domicile, professionnels libéraux, établissements sanitaires et médico-sociaux, partenaires institutionnels et associatifs.

Compétences engagées au poste de travail :

Savoirs généraux :

- Connaître la politique des élus en matière de prise en charge du vieillissement et de la dépendance
- Connaître l'environnement des établissements pour personnes âgées
- Connaître les différentes pathologies de la personne âgée
- Connaître les effets du vieillissement psychique et physique
- Connaître les limites de son champ d'intervention

Compétences techniques : (mise en œuvre de technicités, méthodes et outils)

- Participer à la démarche qualité.
- Suivre les indicateurs d'activité.
- Réaliser le rapport d'activité
- Veiller au respect des règles éthiques et de confidentialité

Compétences humaines et relationnelles : (ensemble des aspects comportementaux et relationnels spécifiques au poste)

- Autonomie - Disponibilité - Rigueur / Réactivité
- Discrétion - Diplomatie - Travail en transversalité
- Sens du relationnel - Empathie et bienveillance

Compétences managériales :

- Avoir une aptitude à l'encadrement et au travail en équipe
- Connaître et mettre en œuvre les techniques de résolution de conflits et de médiation
- Connaître et mettre en œuvre les techniques d'animation de groupe
- Connaître et mettre en œuvre les techniques d'entretien professionnel
- Connaître les techniques de conduite de projet
- Planifier le travail des équipes infirmières

Qualifications requises : (diplômes / formations / habilitations / permis / autorisations de conduite)

Diplôme d'état d'infirmière

Expérience dans l'encadrement

Le diplôme d'IDERCO ou une formation en management serait un plus

Permis B obligatoire

Lieu d'embauche

- Les Herbiers

Conditions d'exercice

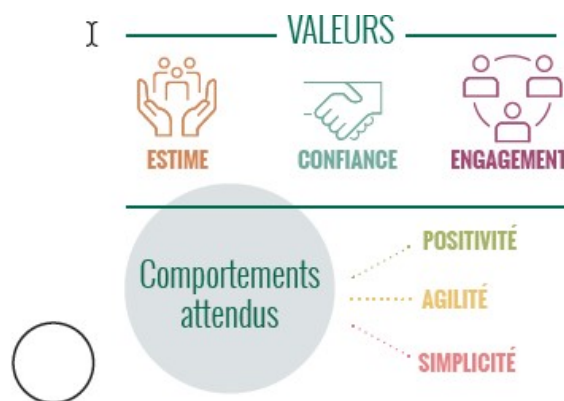
- Temps non complet 80%
- Une semaine sur quatre en astreinte le week-end et les jours fériés sur la journée.
- Travail par roulement avec des horaires en continu
- Les congés sont pris par roulement pour garantir la continuité de service.
- L'activité est réalisée au domicile de la personne accompagnée. Les déplacements, en voiture de service, sont quotidiens et couvrent les différentes communes.

Contraintes et difficultés

- Adaptabilité avec changements de lieu et adaptation des horaires selon les besoins
- Possibilité d'être confronté à des situations insalubres ou d'incurie

Avantages collectifs :

- Participation mutuelle employeur
- Participation prévoyance employeur à 100 %
- Abonnement CNAS et FDAS
- Prime de fin d'année
- Complément Indemnitaire Annuel (CIA)



Conditions de recrutement:

- Poste à pourvoir sur un **emploi permanent à temps non complet 80 %, à compter du 01/09/2026**
- Recrutement statutaire par mutation, détachement ou à défaut, contractuel de droit public,
- Salaire minimum brut mensuel de **2 300 € (dont IFSE et CTI)**

► **Renseignements:**

- sur le statut : Vincent FENDELEUR, Directeur du service ressources humaines - Tél : 02.51.66.87.22
- sur les missions : Carole SAMSON - Directrice - Tél : 02.51.91.78.78

► **Merci de déposer votre candidature : lettre de motivation + C.V. détaillé avant le 17 août 2026 à :**

Monsieur Le Président - Service des Ressources Humaines

Hôtel de ville – 6 rue du tourniquet – CS 40209 – 85 502 Les HERBIERS cedex **ou par courriel à :**

recrutementccascias@lesherbiers.fr