

Le CRT du Haut Bocage regroupant les communautés de communes de Pays de Chantonnay, Pays des Herbiers, Pays de Mortagne et Pays de Pouzauges.

**2 AS/AES/ASG
CRT du Haut Bocage
A temps complet 100%**

Offre n°2026-030 (France Travail : n° 211FCQW)

Le Centre de Ressource Territorial est un nouveau dispositif qui permet d'apporter un soutien aux professionnels, aidants et aidés du domicile. Il s'organise autour de deux volets :

- Volet 1 : formation des professionnels et soutien dans le parcours des aidants et aidés.
- Volet 2 : propose un accompagnement renforcé auprès des personnes âgées pour qui le maintien à domicile devient compliqué malgré un plan d'aide conséquent et qui souhaitent rester chez eux le plus longtemps possible.

Missions :

L'AS/AES/ASG est sous la responsabilité des IDE référents/Coordinateurs. Son expérience et son expertise en gérontologie lui permettront d'intervenir au domicile des personnes accompagnées dans le cadre du volet 2, en soutien des professionnels et selon le plan de soins établi en collaboration avec l'IDERCO du CRT. Il/elle participera à la mise en place et au déploiement du CRT, avec les missions générales suivantes :

- Identification des fragilités et des risques de la personne accompagnée,
- Mise en œuvre des actions de soutien, définies dans le plan de soins,
- Évaluation des actions et en référer à l'IDERCO pour si besoin, un réajustement du plan de soins.

Activités principales :

- Recueil et analyse les informations relatives aux habitudes de vie quotidiennes et sociales, aux attentes et aux besoins de la personne accompagnée et de son entourage,
- Participe à l'évaluation de l'autonomie, des fragilités, des facteurs de risque et de vulnérabilité, des ressources et des capacités de la personne accompagnée,
- Participe à l'élaboration, en équipe pluri professionnelle, à partir de ces informations et de leur analyse, d'un plan d'aide personnalisé en coordination avec les différents intervenants à domicile,
- Réalise des actions pour le maintien de l'autonomie de la personne par des activités adaptées : stimulation cognitive, stimulation motrice, toilette évaluative en binôme avec l'IDERCO, lutte contre l'isolement..., en complémentarité des intervenants déjà en place au domicile.
- Identifie dans le cadre du suivi, les signes permettant de surveiller les modifications de l'état de santé physique et psychique de la personne accompagnée et en réfère à l'IDERCO,
- Est référent(e) de la personne accompagnée auprès des intervenants du domicile et de son entourage,
- Accueille, écoute, accompagne et conseille la personne âgée et son entourage en utilisant une communication bienveillante.
- Apporte des conseils aux intervenants du domicile en valorisant les actions déjà engagées,
- Transmet les informations nécessaires à l'accompagnement dans le respect de la personne et de la réglementation en matière de confidentialité
- Réalise des transmissions écrites et orales auprès de l'équipe du CRT et auprès des intervenants au domicile,
- Participe aux réunions pluri professionnelles,
- Participe activement à la démarche qualité du service grâce à son implication dans les différents projets

d'amélioration continue de la qualité et de gestion des risques.

Compétences / Savoirs

- Connaître les pathologies du vieillissement, notamment les troubles psycho-comportementaux
- Maîtriser les techniques de la relation d'aide à la personne, y compris pour celle atteinte de troubles neurodégénératifs
- Maîtriser les outils et les techniques de soins courants
- Savoir faire des transmissions orales, écrites ou par saisie informatique
- Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité
- Connaître les règles d'entretien du matériel

Savoir-faire

- Être capable d'observer et d'analyser des situations
- Mettre en place des actions de maintien ou restauration de l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne
- S'approprier et être force de propositions sur un projet individualisé
- Savoir rassurer la personne accompagnée et l'entourage, adapter sa communication orale aux situations et contextes
- Savoir utiliser les dispositifs et équipements d'aide à la mobilisation dans le respect des règles de sécurité et d'ergonomie
- Savoir gérer son temps entre les différentes tâches à réaliser
- Savoir expliquer et transmettre une connaissance ou un savoir-faire

Savoir être

- Faire preuve de discrétion, respecter le secret professionnel
- Savoir travailler en équipe (interne et externe)
- Savoir s'adapter aux contextes
- Être attentif aux besoins de l'autre
- Avoir le sens du service
- Faire preuve de pédagogie, apprécier transmettre son expérience

Lieu d'embauche

- Les Herbiers et la Communauté de communes d'affectation.

Conditions d'exercice

- Temps complet exigé
- Une semaine sur quatre en astreinte le week-end et les jours fériés sur la journée.
- Travail par roulement avec des horaires en continu, avec une amplitude comprise entre 8h et 20h. Rythme de travail de 7 à 9h par jour avec une pause déjeuner de $\frac{3}{4}$ d'heure/1h.
- Les congés sont pris par roulement pour garantir la continuité de service.
- L'activité est réalisée au domicile de la personne accompagnée. Les déplacements, en voiture de service, sont nombreux et quotidiens et couvrent les différentes communes.

Contraintes et difficultés

- Adaptabilité avec changements de lieu
- Possibilité d'être confronté à des situations insalubres ou d'incurie
- Vaccinations obligatoires

Avantages liés au poste

- Régime indemnitaire afférent à la collectivité
- C.T.I et prime grand âge
- Complément Indemnitaire Annuel

- Participation employeur pour la prévoyance (100%) et le contrat de mutuelle labellisé
- Prime de Fin d'année
- Abonnement CNAS et FDAS

Profil recherché :

- Titulaire du diplôme d'État d'aide-soignant(e) ou AMP, AES exigé.
- Le diplôme d'assistante de soins en gérontologie (ASG) serait un plus
- Expérience en EHPAD/domicile souhaitée.
- Qualités relationnelles, disponibilité et adaptabilité.
- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales.

Conditions de recrutement:

Poste à pourvoir sur un **emploi permanent à temps complet, à compter du 01/09/2026**

Recrutement statutaire par mutation, détachement ou à défaut, contractuel de droit public
Salaire minimum brut mensuel de **2 500 € (dont IFSE et CTI)**

Renseignements:

- sur le statut : Vincent FENDELEUR, Directeur du service ressources humaines - Tél : 02.51.66.87.22
- sur les missions : Carole SAMSON – Directrice - Tél : 02.51.91.78.78

Merci de déposer votre candidature : lettre de motivation + C.V. détaillé avant le 17 août 2026 à :

Monsieur Le Président - Service des Ressources Humaines
Hôtel de ville – 6 rue du tourniquet – CS 40209 – 85 502 Les HERBIERS cedex **ou par courriel à :**
recrutementccascias@lesherbiers.fr

