

UN(E) RESPONSABLE DU PÔLE RESSOURCES INTERNES

Emploi permanent

Catégorie A – Filière administrative

Poste à temps complet

PRÉSENTATION SUCCINCTE DE L'EPCI ET DESCRIPTIF SOMMAIRE DE L'EMPLOI

La Communauté de communes du Pays de Chantonnay est située au cœur de la Vendée (à 25 mn de La Roche-sur-Yon), dans un cadre de vie naturel. Elle regroupe 10 communes pour 24 000 habitants : Bournezeau, Chantonnay, Rochetrejoux, Saint-Germain-de-Prinçay, Saint-Hilaire-le-Vouhis, Saint-Martin-des-Noyers, Saint-Prouant, Saint-Vincent-Sterlanges, Sainte-Cécile et Sigournais.

Territoire en pleine mutation, la Communauté de communes du Pays de Chantonnay recherche son Responsable pour le pôle Ressources Internes.

MISSIONS

Sous l'autorité du Directeur général des Services, vos principales missions seront, avec une compétence particulière recherchée en finances, les suivantes :

Encadrement et gestion du pôle Ressources Internes

- Organiser le fonctionnement des activités du pôle
- Piloter, suivre et contrôler l'activité des agents
- Gérer les relations au sein des équipes
- Organiser en lien avec la direction générale, les relations avec les activités des autres pôles
- Suivre le budget du pôle et être garant de sa maîtrise

Finances

- Participation à la définition des orientations financières et stratégiques et à leur mise en œuvre, en étant force de proposition
- Elaboration du budget principal et des budgets annexes
- Contrôle des exécutions budgétaires (DM, virement de crédit, budget supplémentaire, etc.)
- Réalisation d'analyses financières rétrospectives et prospectives
- Gestion de la dette et de la trésorerie
- Piloter la fiscalité intercommunale (FPU, TEOM, etc.), les relations avec les partenaires financiers (DGF, subventions, etc.) et avec les services fiscaux

Ressources humaines

- Assistance et conseils à la Direction Générale et aux élus pour la gestion des RH, notamment en matière de GPEC
- Force de proposition pour toute réorganisation de service
- Pilotage de l'activité RH, dont gestion administrative, statutaire et de la masse salariale
- Mutualisation des ressources
- Coordination de la démarche des instances représentatives du personnel (CST, etc.)

Marchés publics et assurances

- Assurer la conformité juridique et la transparence des achats
- Relecture des documents de consultation
- Conseils aux services pour la commande publique
- Précontentieux et contentieux
- Organiser la politique d'achat

Divers

- Participation au Conseil communautaire et retranscription des débats
- Assurer une veille générale de tous les sujets du pôle
- Être moteur dans les actions menées par les pôles

PROFIL RECHERCHE

Expérience significative indispensable sur un poste similaire.

Réunions en soirée.

Savoirs socio-professionnels

- Formation du cycle supérieur en finances,
- Management,
- Droit public ou Finances publiques
- et/ou expérience significative sur des postes à responsabilités dans le management d'équipes pluridisciplinaires ou en comptabilité publique, en gestion de ressources humaines, financières et marchés publics

Savoirs généraux

- Disponibilité, autonomie, rigueur, esprit d'initiative, qualités relationnelles, devoir de réserve, sens du service public, polyvalence.

Avantages collectifs au travail

- Régime indemnitaire (IFSE + CIA)
- Compte-Epargne Temps
- Participation Employeur prévoyance
- Participation Employeur mutuelle à compter du 1^{er} janvier 2026
- Poste à temps complet (39h00 hebdomadaire avec 22 ARTT)

- Possibilité d'adhérer au FDAS et au CNAS
- Forfait Mobilité Durable

CANDIDATURE

Poste à pourvoir le 05/01/2026.

Les candidatures et CV sont à transmettre par mail **au plus tard le dimanche 14 décembre 2025** à l'adresse mail suivante : rh@CC-paysdechantonnay.fr

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter M. VILLA, Directeur Général des Services, ou le service Ressources Humaines au 02 51 94 40 23.

Entretiens prévus le mercredi 17 ou le vendredi 19 décembre 2025 matin.